

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК

В.Г. Раннева
/Раннева В.Г./
« 28 » октября 2010 год

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы

В.В. Раннева
« 28 » октября 2010 год

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ ДОПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МОУ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 31» КОМИТЕТА ПО ОБРАЗОВАНИЮ АДМИНИСТРАЦИИ г. ПОДОЛЬСКА.

1. Общие положения.

- 1.1 Настоящее Положение разработано с целью установления доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом, и не входящих в круг основных обязанностей.
- 1.2 Образовательным учреждениям предусматриваются средства в размере до 15% фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения на установление доплат компенсационного характера за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника.
- 1.3 Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника и порядок их установления, определяются учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением) и на основании примерного Положения, утвержденного председателем Комитета по образованию Администрации г. Подольска.

2. Порядок установления и выплаты компенсационного характера.

- 2.1 Выплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника устанавливаются в процентном отношении к ставкам и окладам педагогических работников образовательных учреждений.
- 2.2 Выплаты устанавливаются на срок не более одного года, ежеквартально или на один месяц период выполнения дополнительных видов работ.
- 2.3 Выплата компенсационного характера устанавливается приказом директора образовательного учреждения по согласованию с Управляющим советом школы, профсоюзным комитетом в пределах финансовых средств бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.
- 2.4 В случае уменьшения бюджетных средств, администрация школы имеет право снимать выплаты по согласованию с Управляющим советом, профсоюзным комитетом
- 2.5 Все выплаты устанавливаются в соответствии с данным Положением (перечнем доплат и надбавок работникам школы) и оформляются приказом руководителя учреждения.

3. Выплаты компенсационного характера

Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительных видов работ для педагогических работников образовательного учреждения и размеры доплат:

Доплаты:

- Педагогическим работникам за классное руководство:
 - 1-4 классов- до 15%,
 - 5-11 классов- до 20% (очная форма обучения),
- Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами - до 10%;
- Педагогическим работникам за организацию общественно-полезного труда - до 25%;
- За создание и обновление электронной базы данных на участников образовательного процесса – до 20%
- Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками в период с апреля по октябрь - до 25%;
- Педагогическим работникам за проверку тетрадей:
 - 1-4 классов вне зависимости от объема учебной нагрузки – до 10%,
 - 5-11 классов за фактическое количество часов:
 - по русскому языку – до 15%,
 - по математике, физике, химии, черчению, иностранному языку – до 10%,
 - по географии, биологии, истории – до 5%;
- Педагогическим работникам за руководство методическими объединениями:
 - городскими – до 10%,
 - школьными – до 10%;
- Педагогическим работникам за организацию питания – до 15%;
- Педагогическим работникам за наставничество, за распространение педагогического опыта – до 10%.
- За участие в работе по организации и проведению мероприятий (спортивных, конкурсов, выступлений) – до 10%, конференций, семинаров – до 20%;
- За сбор материала и сопровождение работы школьного музея – до 10%
- За подготовку обучающихся к участию в олимпиадах, конференциях, смотрах, конкурсах – до 10%
- За подготовку призеров и победителей олимпиад, конкурсов, соревнований
 - областных – до 25%
 - всероссийских, международных – до 50%
- За подготовку и достижения обучающихся в научно-исследовательских работах (статьи, защита, дипломы, модели) – до 50%;
- За ведение экспериментальной и инновационной работы – до 15%;
- За организацию профориентационной работы – до 15%
- За работу тьюторского сопровождения – до 30%
- За консультации, дополнительные занятия с обучающимися – до 10%;
- За работу по внедрению здоровьесберегающих технологий – до 15%;
- За работу с сайтом образовательной организации по размещению и обновлению информации – до 15%

4. Сроки действия настоящего Положения.

Настоящее Положение вводится с момента утверждения директором Положения в приказе.

5. Лишение и снижение размера выплат компенсационного характера

5.1 Лишение и снижение размера компенсационных выплат принимается решением руководителя учреждения по представлению администрации с учетом мнения профсоюзного комитета школы и оформляется приказом по учреждению.

5.2 Снятие выплат компенсационного характера определяются следующими причинами:

- окончание срока действия выплат компенсационного характера;
- окончание выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты;
- снижение качества работы, за которые определены выплаты;
- отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены выплаты;
- длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в выплатах компенсационного характера, или отсутствие работника повлияло на качество выполняемой работы, определенное в выплатах компенсационного характера;
- за нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины, не выполнение должностных обязанностей и приказов по учреждению)

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575843

Владелец Беляева Тамара Владимировна

Действителен с 24.02.2022 по 24.02.2023