«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МОУ СОШ №31

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Беляева Т.В.

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2016 г

Приказ № 136/32 от 01.09.2016 г

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических**

**работников в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №31» г. Подольска Московской области**

1. **Общие положения**
2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «городской округ Подольск Московской области», утвержденный Постановлением Главы города Подольска от 27.04.2016 г. № 597-П «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования «городской округ Подольск Московской области», с примерным положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников в общеобразовательных учреждениях Комитета по образованию Администрации г. Подольска Московской области от 13.08.2007 г.
3. Положение устанавливает размеры и условиях распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учителей в общеобразовательных учреждениях.
4. Учреждению предусматриваются средства в размере 10% фонда оплаты труда данного общеобразовательного учреждения на установление выплат стимулирующего характера.
5. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников и (или) органа государственно-общественного управления. Решение по данному вопросу закрепляется в коллективном договоре и (или) в решении государственного органа управления.
6. По решению комиссии о распределении стимулирующего фонда работникам общеобразовательных учреждений могут устанавливаться стимулирующие выплаты разового характера.
7. При решении вопроса необходимо учитывать что лицам, представленным к муниципальным наградам, выплачиваются премии в следующих размерах:

- Звание «Почетный гражданин города Подольска» - 5 тыс.руб.;

- Почетный знак «Честь и Слава» - 3 тыс.руб.;

- Почетный знак «Добро и Милосердие» - 3 тыс.руб.;

- Знак отличия «За заслуги перед городом Подольск» 1-й степени – 3 тыс.руб.;

- Знак отличия «За заслуги перед городом Подольск» 2-й степени – 2 тыс.руб.;

- Медаль «За безупречную службу» 1-й степени – 2 тыс.руб.;

- Медаль «За безупречную службу» 2-й, 3-й, 4-й степеней – 1 тыс.руб..

7. Выплаты стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений производится из стимулирующей части фонда оплаты труда того общеобразовательного учреждения, где они работают. Доля стимулирующей части фонда оплаты труда, направляемая на выплату директору общеобразовательного учреждения и его заместителям определяется решением Управляющего Совета общеобразовательного учреждения и (или) при подписании коллективного договора.

8. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты директору учреждения определяет Глава города по представлению муниципального общественного Совета содействию системе образования. Размеры ежемесячных стимулирующих выплат заместителям директора учреждения определяет директор учреждения по согласованию с председателем Комитета по образованию Администрации города (в соответствии с выделенной долей).

9. Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы учителя, в которой учтены следующие выплаты.

1. **Критерии для расчета выплат**

В основе определения размера стимулирующей надбавки лежат следующие критерии:

1. Эффективность и качество процесса обучения.
2. Реализация программ направленных на работу с одаренными детьми.
3. Результативность научно-методической деятельности.
4. Результативность воспитательной внеклассной, внеурочной деятельности.
5. Социальная активность педагога, методическое обновление кабинета, обеспечение безопасности учебного процесса, трудовая дисциплина, работа с документами.

Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов (общая сумма баллов по всем критериям 100). Весовое значение каждого критерия в баллах (максимальное количество баллов каждому критерию) школа определяет самостоятельно, исходя из своих целей и задач, социального заказа, реализуемой программы развития. Для измерения результативности труда педагогического работника по каждому критерию вводятся показатели: учитель (К1-К23) (приложение №1), воспитатель ГПД (К1-К-15) (приложение №2), учитель логопед (К1-К6) (приложение №3), педагог-психолог (К1-К5) (приложение №4).

Приложение №1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №№  п/п | Наименование критерий | Крите-рий | Показатель | Значение показатель | Кол-во баллов |
| 1. | Эффективность и качество процесса обучения | К1 | Качество по предмету за отчетный период | 100%-80% - 10 баллов  79%-48% - 8 баллов  47%-28% – 6 баллов  27%-0% – 1 балл | 10 |
|  |  | К2 | Реализация программ профильного учебного предмета | Реализация программы за отчетный период – 5 баллов | 5 |
|  |  | К3 | Результативность государственной итоговой аттестации | Средний показатель ГИА выше среднего показателя по городу – 5 баллов  Средний показатель ГИА на уровне среднего показателя по городу – 3 балла  Средний показатель ГИА ниже среднего показателя по городу  - 0 баллов | 5 |
|  |  | К4 | Динамика качества преподавания предмета | Увеличение качества преподавания предмета более чем на 10% за отчетный период – 9 баллов  до 10% - 5 баллов  Без увеличения – 3 балла | 9 |
| 2. | Реализация программ направленных на работу с одаренными детьми | К5 | Результативность участиям в предметных олимпиадах, конкурсах и др. | Всероссийский уровень  – 5 баллов  Региональный уровень  – 4 балла  Муниципальный – 3 балла  Школьный – 1 балл | 5 |
|  |  | К6 | Результативность в творческих предметных конкурсах | Всероссийский уровень  – 5 баллов  Региональный уровень  – 4 балла  Муниципальный – 3 балла  Школьный – 1 балл | 5 |
|  |  | К7 | Руководство проектно-исследовательской деятельностью учащихся | Всероссийский уровень  – 5 баллов  Региональный уровень  – 4 балла  Муниципальный – 3 балла  Школьный – 1 балл | 5 |
| 3. | Результативность научно-методической деятельности | К8 | Педагог-победитель, призер, лауреат, участник профессиональных конкурсов и соревнований (вне школы) | Победитель – 5 баллов  Призер – 4 балла  Лауреат – 3 балла  Участник – 2 балла | 5 |
|  |  | К9 | Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах и т.п. | Всероссийский уровень  – 5 баллов  Региональный уровень  - 4 балла  Муниципальный – 3 балла  Школьный – 1 балл | 5 |
|  |  | К10 | Презентация своей педагогической деятельности в СМИ, публикация творческих работ педагога и учащихся | Публикация в газетах и журналах, в научных сборниках – 3 балла  За публикацию в интернет изданиях – 1 балл | 4 |
|  |  | К11 | Профессиональное самообразование | Профессиональное второе высшее образование – 3 баллов  Профессиональная переподготовка, повышение квалификации – 2 балла | 4 |
|  |  | К12 | Участие в апробации введения ФГОС | Участие в апробации введения ФГОС – 2 балла | 2 |
| 4. | Результативность воспитательной внеклассной, внеурочной деятельности | К13 | Организация в открытых внеклассных мероприятиях | Муниципальный уровень  - 5 баллов  Школьный уровень – 2 балла | 5 |
|  |  | К14 | Организация экскурсий, поездок, походов и др.мероприятиях вне стен школы | Организация экскурсий, поездок, походов и др.мероприятиях вне стен школы за отчетный период | 3 |
|  |  | К15 | Участие в конкурсах, соревнованиях, акциях, волонтерстве | Всероссийский уровень  - 5 баллов  Региональный уровень  - 4 балла  Муниципальный – 3 балла  Школьный – 2 балла | 5 |
|  |  | К16 | Работа педагога с детскими организациями, творческими и спортивными коллективами | Активная работа педагога с детскими организациями, творческими и спортивными коллективами, участие в конкурсах и мероприятиях вне стен школы – 2 балла | 2 |
|  |  | К17 | Система работы с родителями | Педагог организует работу с родителями на оптимальном уровне – 3 балла  Работа с родителями организуется неэффективно, не полностью, допускаются ошибки в общении с родителями - 1 балл  Работа с родителями не организована, имеют существенные ошибки в общении с родителями  - 0 баллов | 3 |
|  |  | К18 | Стиль общения с учащимися | Педагог использует понимающий и директивно понимающий стиль общения, создает и поддерживает психологический комфорт при общении с каждым учеником  - 3 балла  Педагог не всегда выбирает наиболее эффективный способ общения, допускает ошибки в индивидуальном общении  - 1 балл  Педагог практически не использует эффективные приемы педагогического общения, плохо рефлексирует психологическое состояние детей - 0 баллов | 3 |
| 5. | Дополнительные критерии | К19 | Социальная активность педагога | Выполнение общественных поручений:  секретарь педсовета и т.п.,  наставничество  пропаганда деятельности в СМИ  активность в решении ситуативных проблем ОУ, включая замену уроков и работу в выходные и праздничные дни | 3 |
|  |  | К20 | Методическое обновление кабинета | Методическое обновление кабинета за отчетный период | 2 |
|  |  | К21 | Обеспечение безопасности учебного процесса. | Отсутствие несчастных случаев с учащимися на уроке, переменах, на внеклассных мероприятиях - 2 балла  Наличие несчастного случая - -5 баллов за каждый случай | 2 |
|  |  | К22 | Трудовая дисциплина | Своевременное начало и окончание урока - 2 балла  Нет нарушений – 2 балла  Единичное нарушение – 1 балл  Нарушение трудовой дисциплины более 2-х раз -  -2 балла  Отсутствие на рабочем месте во время урока - -10 баллов  Отношение к школьному имуществу (сохранность мебели, техники, порядка на рабочем месте):  без замечаний – 1 балл  при наличии замечаний  – 0 баллов  Наличие больничных листов | 4 |
|  |  | К23 | Работа с документами | Знание и соблюдение нормативных документов в области своей деятельности  - 1 балл  Качество и своевременность оформления журналов – 1 балл  При вынесении замечаний более 2-х раз - 0 баллов  Качество и своевременность электронного журнала – 1 балл  Своевременность и качество сдачи информационных документов, отчетов, мониторингов результативности всех форм деятельности педагога | 4 |

Накопление первичных данных для расчета показателей (К1-К23) ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя в рамках внутришкольного контроля (Приложение 1).

1. **Порядок расчета выплат**

Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится 2 раза в год по результатам отчетных периодов (полугодий) в августе, январе.

Размер стимулирующих выплат каждому учителю за период с сентября по декабрь включительно определяется следующим образом:

1. Производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя в рамках внутришкольного контроля за период с января по май предыдущего учебного года.
2. Суммируются баллы, полученные всеми работниками учреждения (общая сумма баллов).
3. Размер стимулирующей части ФОТ, запланированного на период с сентября по декабрь включительно, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.
4. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого учителя. В результате получается размер стимулирующих выплат каждому учителю за период с сентября по декабрь включительно. Выплаты производятся равными долями ежемесячно с сентября по декабрь, или единовременно (например, в декабре).

Размер стимулирующих выплат каждому учителю за период с января по май включительно определяется следующим образом:

1. С сентября по декабрь в рамках внутришкольного контроля ведется мониторинг профессиональной деятельности каждого учителя по утвержденным критериям и показателям и производится подсчет баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя в рамках внутришкольного контроля за период с января по май предыдущего учебного года.
2. В январе подсчитывается сумма баллов, полученных всеми работниками учреждения (общая сумма баллов).
3. Размер стимулирующей части ФОТ, запланированного на период с января по июнь включительно, делится на общую сумму баллов, т.е. определяется денежный вес одного балла.
4. Производится подсчет стимулирующей части ФОТ каждого учителя, умножается денежное выражение одного балла на сумму баллов каждого учителя. Полученный размер стимулирующей части ФОТ каждого учителя выплачивается равными долями с января по июнь или одновременно (например, в июне).

Минимальное количество составляет 30 баллов, начиная с которого устанавливается надбавка, определяется по решению представительного управления. Если количество баллов, накопленных в процессе мониторинга профессиональной деятельности учителя в рамках внутришкольного контроля за определенный период меньше минимально допустимого, то учителю стимулирующая надбавка не устанавливается.

Не устанавливается стимулирующая надбавка:

- вновь пришедшим учителям, если они не предоставили результаты мониторинга с прошлого места работы;

- учителям, имеющим за период мониторинга дисциплинарное взыскание.